

# 同心同向同行,共筑喀纳斯优质旅游新环境

本报讯(记者 古丽娜)3月23日,喀纳斯景区管理委员会在乌鲁木齐市相续举办“旅业同心·聚力共赢”旅行社代表座谈会与“净土喀纳斯 雪都阿勒泰”旅行社答谢会,汇聚旅游行业多方力量,总结过往合作成果,规范旅游市场秩序,凝聚行业发展共识,以政企携手、旅业同心的合力,全力打造更优质的喀纳斯旅游环境,推动区域旅游产业高质量发展。

在当日上午召开的“旅业同心·聚力共赢”座谈会上,景区相关部门、重点旅行社代表、旅游行业协会及文旅企业负责人齐聚一堂,围绕旅游行业规范经营、服务质量提升、多方合作共赢等核心议题展开交流探讨。

座谈过程中,多家优秀旅行社代表

结合自身运营实践,分享了合规经营、精细化服务管理的先进经验,为行业发展树立标杆。各旅行社负责人立足自身业务,就旅游线路规划、游客接待服务、配套保障完善等方面畅所欲言,提出诸多建设性意见。旅游行业协会代表发出倡议,呼吁广大旅行社珍惜行业品牌,严守经营底线,秉持诚信经营理念,提供优质旅游服务,携手推动行业整体服务质量与管理水平提升。

相关文旅企业代表围绕文旅融合、区域资源协同发展目标,剖析当前旅游产业发展机遇与挑战,明确未来将聚焦资源深度整合、市场联合开拓、文旅产品创新联动、品牌协同打造等重点任务,以实际行动推动阿勒泰地区文旅服务提质

升级,实现多方协同共进。座谈会最后,各旅行社代表共同签署《喀纳斯旅行社文明旅游与诚信服务承诺书》,以书面形式作出诚信经营、优质服务的郑重承诺,共同守护“喀纳斯旅游”金字招牌。

当日下午的“净土喀纳斯 雪都阿勒泰”旅行社答谢会在喀纳斯景区宣传片中拉开帷幕,喀纳斯景区及多家文旅企业代表详细介绍了景区优质资源、自然博物馆、特色雪场、智慧旅游平台等内容,全方位展示了喀纳斯完善的旅游配套与优质服务体系。

现场,网络达人结合自身游玩经历,分享在喀纳斯及阿勒泰地区的真实体验,以生动视角传递“净土喀纳斯”的独特魅力,助力景区品牌传播。活动还

设置了互动游戏与抽奖环节,现场氛围热烈融洽,进一步拉近了景区与旅行社之间的距离。在颁奖环节,主办方对2025年度在景区客源组织、产品消费、线上推广等方面表现突出的多家旅行社进行表彰,发放奖励储值金,肯定其为喀纳斯旅游发展作出的积极贡献。

此次座谈会与答谢会的举办,进一步密切了喀纳斯景区与广大旅行社的沟通协作关系,明晰了旅游市场规范发展路径,提振了行业合作共赢信心。喀纳斯景区将秉持开放务实的态度,持续优化旅游服务环境,完善行业激励政策,凝聚全行业合力,严守安全、生态、诚信底线,不断提升游客游览体验,推动喀纳斯旅游产业在高质量发展道路上稳步前行。

## 急救知识进校园 守护生命伴成长

本报讯(记者 古扎丽·阿布都热西提 阿丽娜·阿依登)3月24日,地区120急救指挥中心联合地区人民医院,走进地区特殊教育学校,开展针对性强、实用性高的急救科普宣传活动,用专业与爱心为特殊儿童安全健康保驾护航。

活动现场,地区120急救指挥中心工作人员围绕120急救功能、正确拨打120方法进行讲解,重点介绍拨打120的三要素:清晰告知详细地址、准确描述患者症状及基本信息、保持电话畅通并安排人员接应。地区人民医院医护人员结合实际情况,为大家普及常用急救知识与处置要点。

针对校园常见突发状况,医护人员聚焦海姆立克急救法、心肺复苏两大关键技能,通过“理论讲解+动作示范+手把手教学”的形式,把专业知识转化为可操作的实操技能。医护人员逐一拆解动作要领,细致演示异物梗阻解除、胸外按压深度与频率、人工呼吸规范流程,让在场师生直观掌握自救互救核心技巧。

“这些急救技能对孩子来说太重要了,我们学会了,才能在突发情况下第一时间进行处置。”地区特殊教育学校教师张玉菊说。

“后续,我们会持续开展此类公益科普活动,让急救理念惠及更多群体。”地区120急救指挥中心干部古丽沙拉·齐合斯别克说。



### 大棚里的“耕读童趣”

3月25日,福海县科协联合福海县第二小学举办“耕读童趣”科普观摩活动。学生们走进福海县绿丰农业开发有限公司现代农业科技园,于欢声笑语中体验农事劳作。

活动中,学生们在农技人员的指导下学习松土、播种,聆听农业科普讲解。一粒粒种子、一株株幼苗,成为生动的科普教材,学生们“零距离”接触现代农业,在实践中增长知识、亲近自然,享受大棚里的“耕读童趣”。

记者 阿尔达克·拜斯汗 摄

## 声明

富蕴县胡斯尼毡房制造有限公司(法定代表人:努尔古丽·卡木开)财务专用章(章号:6543220001534)丢失,声明作废。

阿勒泰新旅房地产开发有限公司开具给陈鹏的收款专用收据(项目名称:阿禾文旅康养度假区;交款事由:住宅认购金;金额:10000元;编号:0004975)丢失,声明作废。

布尔津县窝依莫克镇中心卫生院(法定代表人:努尔兰别克·阿扎提别克)开户许可证(核准号:J9022000180803;账号:30157001040007196;开户行:中国农业银行股份有限公司布尔津县支行)丢失,声明作废。

北京汇源集团布尔津沙棘产业有限公司(法定代表人:王化江)开户许可证(核准号:J9022000070203;账号:30157001040004151;开户行:中国农业银行股份有限公司布尔津县支行)丢失,声明作废。

## 关于富蕴县富坤矿业有限责任公司相关债务清理公告

富蕴县富坤矿业有限责任公司需对历年往来账款进行清理。现请与公司存在未结清债务的单位及个人,在本公告刊登之日起15日内,持合法有效证件前来核实确认。若超过期限,则视为自动放弃相关债务。

相关单位名单:北山矿业公司、新疆华宏矿业投资有限责任公司

联系人及电话:  
魏银花 18997515966  
地址:富蕴县赛尔江西路1号  
额河大厦302室  
富蕴县富坤矿业有限责任公司  
2026年3月27日

## “暖心急救盒”为民辅警健康保驾护航

本报讯(记者 古丽娜 通讯员 乔程义)3月24日,地区公安局某中心创新实施暖警惠警举措,为全体民辅警配发随身“暖心急救盒”,全方位筑牢民辅警执勤健康安全防护屏障。

此次配发的急救盒采用手掌大小的轻量化便携设计,体积小、便于携带,可轻松放置于警服口袋、执勤装备包内,实现随身携带、随时取

用。结合公安民警昼夜值守、应急处突的工作特性,药盒内精准配备速效救心丸、硝酸甘油等应急药品,并清晰标注药品使用方法、适用症状及注意事项,确保民辅警在执勤中突发胸闷、头晕等身体不适时,能够第一时间取用药品、开展先期科学自救,真正做到突发健康状况“药在手、心不慌”。

据了解,“暖心急救盒”精准对接一线民辅警生命健康“大需求”,把组织的关心关爱从“指尖”传递到“心间”。该举措有效降低了民辅警一线执勤期间的突发健康风险,进一步提升了公安队伍的归属感、幸福感与凝聚力,以实实在在的暖警举措激发队伍战斗力,为阿勒泰地区公安工作高质量发展提供坚实的健康保障。

## 从检测员到总经理——叶玲玲的质量坚守路

□实习记者 马海娜·马格勒

在阿勒泰,有一群与钢筋混凝土打交道的“把关人”,他们用精准数据守护万家灯火。叶玲玲,便是这支队伍的“领头雁”。从一名普通检测员到阿勒泰市鼎信建材检测有限责任公司总经理,她以严谨的工作态度、温暖的团队管理,带领团队于寒来暑往中筑起质量防线,用小数据背后的坚守诠释责任担当。

### “小花独放不是春”

2009年,叶玲玲接过阿勒泰市鼎信建材检测有限责任公司总经理的重任。面对市场混乱、技术人才短缺现状,她选择以“专业、靠谱”突围。跑工地、进实验室,带领团队啃下一个个技术难题,每年还送骨干出去培训。如今,公司已有2名高级工程师、13名工程师、5名助理工程师,成为企业“硬底座”。

### “小数据背后,是住户的安全”

刚入行时,叶玲玲第一次独立操作压力机检测混凝土抗压强度,紧张得手忙脚乱,一组数据险些超出允许误差。师傅的提醒刻进了她的心底:“检测屏幕上差一个小数据,在工地上可能就是道裂痕。我们手里的每个数据,都关乎房屋的质量和住户的安全。”

这句话成了她的职业信条。她立下规矩:再急的活儿,数据至少核对三遍,步骤必须严守规程。

冬天的阿勒泰,零下20℃是常态。为赶工期,她曾和同事在冰雪路面颠簸三小时抵达工地。在施工现场,冻僵的手捂热了再测数据,只为确保极寒下混凝土强度无误——这关系着房屋来年能否安稳矗立。盛夏时

节,她钻进十几米深的基坑,虽闷热难耐,但看到取出的混凝土芯样完整合格,她感慨道:“‘根基稳了’的踏实感,比什么都珍贵!”

“把员工当家人,家才能扛事儿”

2009年,叶玲玲接手阿勒泰市鼎信建材检测有限责任公司总经理的重任。面对市场混乱、技术人才短缺现状,她选择以“专业、靠谱”突围。跑工地、进实验室,带领团队啃下一个个技术难题,每年还送骨干出去培训。如今,公司已有2名高级工程师、13名工程师、5名助理工程师,成为企业“硬底座”。

这几年,叶玲玲常去各县出差,参与行业标准的规范使用。有人不解:“把公司管好就行了,操那些心干嘛?”

“建筑材料检测行业靠技术和人才。”她说,“我们属于偏远地区,留不住人才。把行业规范起来,把人才培养起来,才能一直好下去。”

她张罗着和科研机构合作,搭建产学研平台,把年轻人的路铺宽。同时,常态化举办“建材检测开放日”,把实验室大门打开,请老百姓进来,用通俗的案例讲怎么选建材、怎么看质量。她说:“让专业知识‘接地气’,大家住得才安心。”

从检测员到总经理,叶玲玲走过二十年寒来暑往。这二十年,她在冬日的工地捂热过冻僵的手,在夏日的基坑里流汗,也在无数个深夜对着临界数据较过真。

回望过去,她寄语年轻女性:“别怕试错,也别怕暂时不完美。女性的温柔与坚韧都是宝藏,带着热爱踏实拼搏,活成自己喜欢的模样。”

在阿勒泰,叶玲玲和她的团队正以一份份可靠报告、一个个精准数据,为城市高质量发展筑牢基石。小数据背后,是无声的守护,亦是磅礴的力量。

(上接第一版) 责任共担的资金筹集机制、公平适度的待遇保障机制逐步健全,科学规范的管理运行机制基本形成,适应我国基本国情的长期护理保险制度基本建立。

## 二、确立统筹城乡的政策制度

国家层面统一规范政策制度,统筹城乡制度设计,实事求是、因地制宜,稳妥有序推进长期护理保险制度建设。

(一)统筹城乡制度安排。用人单位(包括企业、事业单位、机关、社会组织)以及单位职工、退休人员、灵活就业人员和未就业城乡居民等按照属地管理原则,参加长期护理保险。长期护理保险基金(以下简称基金)统一建账,资金统筹使用。各地建立长期护理保险制度可先从覆盖单位职工、退休人员、灵活就业人员等人群起步,逐步将未就业城乡居民纳入保障范围。

(二)统一保险统筹层次。长期护理保险从市地级统筹起步。市地级统筹地区制度政策统一、基金统筹统支、管理服务一体。有条件的省份可探索按照政策统一规范、基金调剂平衡、完善分级管理、强化预算考核、优化管理服务的要求推动省级统筹。坚持制度的统一性和规范性,确保统筹地区间在参保缴费、待遇支付、失能等级评估、基金管理、经办管理、信息化建设等方面相对均衡。

## 三、建立稳定可持续的筹资机制

建立与经济发展水平相适应、与各方负担能力相匹配、与可持续发展相协调的多元筹资机制,坚持以收定支、收支平衡,实现基金稳定筹集、独立运行、精算平衡。

(三)建立稳定筹资渠道。建立健全单位、个人、政府、社会等多元筹资渠道。国家层面建立长期护理保险基准费率制度,规范缴费基数政策,合理确定费率,实行动态调整。职工基本医疗保险统筹基金结余较为充足的地方,可在充分测算评估、保障参保人员医疗保险待遇权益、确保职工基本医疗保险基金中长期可持续发展的基础上,合理调整职工基本医疗保险单位费率,调整部分用作长期护理保险单位费率,具体规定由国家医保局、财政部、税务总局制定。

(四)合理设置筹资标准及分担机制。长期护理保险费率统一控制在0.3%左右。单位职工费率由用人单位和个人按同比例分担,用人单位缴费基数为职工工资总额,个人缴费基数为本人工资收入,用人单位和个人共同缴费。退休人员费率与单位职工个人费率相同,缴费基数与养老金水平挂钩,由个人缴费,原用人单位不缴费。未就业城乡居民长期护理保险筹资由个人和政府合理分担,个人缴费,政府按规定给予补助,政府补助由中央财政和地方财政共同承担;充分考虑城乡差异,地方结合实际精算,可以统筹地区上年度城乡居民人均可支配收入为缴费基数,也可在农村地区按上年度农村居民人均可支配收入核定缴费基数,鼓励探索完善更加科学精细的量能筹资机制。各地建立长期护理保险制度的当年,未就业城乡居民费率减半从0.15%左右起步,用5年左右时间逐步过渡到0.3%左右,有条件的地方也可从0.3%左右起步。鼓励灵活就业人员按单位职工费率标准参保,缴费基数可按统筹地区上年度社会平均工资的一定比例(不低于60%)确定,由个人按规定缴费;灵活就业人员也可选择按未就业城乡居民参保政策参保缴费。政府对符合条件的困难人群个人缴费部分予以分类资助。18周岁以下人员跟随父母或其他法定抚养人等参保,不单独筹资。职工基本医疗保险(包括配偶、父母、子女、兄弟姐妹、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女)参加长期护理保险的个人缴费。

## 四、实施公平适度的待遇保障

综合考虑经济发展水平、基金支撑能力和群众基本保障需求等因素,尽力而为、量力而行,合理确定保障对象、服务项目和待遇标准,兜住民生底线。

(五)合理确定保障对象。按规定参保缴费且失能状态长期持续(一般为6个月以上),经申请通过评估认定的失能人员,可按规定享受相关待遇。长期护理保险制度起步阶段保障重度失能人员。随着经济发展和制度完善,国家层面统一研究逐步扩大保障对象范围,并根据基金支出需求动态调整费率。

(六)合理确定待遇保障标准。国家层面明确长期护理保险基准待遇标准,各地可根据实际适度调整。待遇享受不设起付标准。符合规定的长期护理服务费用,按未就

业城乡居民参保政策参保的,基金支付比例为50%左右;按单位职工参保政策参保的,基金支付比例为70%左右,退休人员享受单位职工参保待遇;灵活就业人员依据选择的参保政策类型享受相应待遇。在完善量能筹资机制、均衡就业人员与非就业人员缴费责任的基础上,逐步适度均衡待遇水平。基金年度最高支付限额不超过统筹地区上年度城乡居民人均可支配收入的50%。根据失能等级、服务提供方式等实行差别化待遇保障政策。鼓励使用居家和社区护理服务,在支付比例上给予适当倾斜。

(七)规范待遇享受。基金主要用于支付符合规定的长期护理服务机构和人员提供长期护理基本服务所发生的费用,原则上不直接支付失能人员发放现金。国家层面统一制定长期护理保险服务项目目录,明确项目内涵和服务要求,此前开展长期护理保险制度试点的城市根据国家层面统一服务项目要求逐步规范。根据人口形势变化和制度发展,研究探索将长期护理相关智能化服务和支撑性辅助器具等纳入支付范围。探索建立缴费时长和待遇水平相挂钩的连续参保激励机制,对连续参保的按规定适当提高支付比例。除新生儿等特殊群体外,对在长期护理保险制度启动时初次参保,以及中断缴费后再次参保的情形,制定待遇享受等待期、阶段性调低待遇水平等约束性措施。探索建立参保诚信机制。

(八)做好政策衔接。做好长期护理保险与经济困难的高龄、失能老年人补贴以及重度残疾人护理补贴等政策的衔接。对机构床位费、膳食费等非护理服务费用以及应由医疗保险支付的医疗费用,基金不予支付。领取工伤保险生活护理费的参保人员,不重复享受长期护理保险相关服务待遇。

## 五、建立科学规范的管理运行机制

坚持政府主导、社会参与,加强政策和管理协同,创新管理服务体制机制,提供精细化、规范化管理服务。

(九)建立健全失能等级评估标准体系。完善全国统一失能等级评估标准,推动评估结果全国范围互认,有关部门按需使用,探索制定长期护理需求认定标准和服计划相关规定。鼓励支持发展独立的评估机构,实行定点管理,制定完善合理管理办法。建立健全评估服务费合理分担机制。

(十)建立健全基金支付管理机制。长期护理服务机构实行定点管理。建立健全长期护理保险服务质量评价机制和费用控制激励约束机制。建立符合长期护理保险服务特点的支付机制和协商谈判机制,针对不同服务模式完善支付方式,加强基金结算管理。

(十一)加强基金管理和监管。基金纳入社会保障基金财政专户,单独建账、单独管理、专款专用。加强预算绩效管理,建立基金运行监控和风险防范机制,做好中长期精算分析。建立健全基金监管体系,完善对欺诈骗保人员、机构惩戒机制,强化基金监管,加强财会监督和审计监督,严肃财经纪律,确保基金安全。

(十二)完善经办管理服务。加强经办能力建设,建立健全经办服务体系。税务部门要做好保费征收工作,长期护理保险与基本医疗保险共同缴费。探索引入社会力量参与经办管理服务,强化激励约束机制,相关费用按规定支付。建立健全长期照护师培训培养机制和评估培训机制。做好跨地区长期护理保险关系转移接续相关工作,加快完善异地参保、异地享受待遇的规定。

## 六、加强组织实施

各地区各有关部门要在党中央集中统一领导下,结合实际抓好本意见贯彻落实,积极稳妥推进改革。地方各级党委和政府要切实加强组织领导,在国家明确的政策制度框架下制定具体政策,充分调查研究,广泛听取意见建议,尊重群众意愿,结合本地实际科学确定参保对象、筹资和保障水平等。推动长期护理保险相关制度要求适时转化为法律法规,为长期护理保险制度实施提供法律支撑。加强宣传引导,做好政策解读,强化互助共济理念,形成合理社会预期。

各省级政府要统筹把握改革节奏,不搞齐步走。“一刀切”,在充分评估基础上有针对性指导不同条件市地分步分批推进改革。确有条件的市地,稳妥有序推进。暂时不具备条件的市地,夯实工作基础,适时按程序启动实施。此前开展长期护理保险制度试点的城市要按照本意见要求调整完善政策,用3年左右时间平稳过渡。重大事项及时按程序向党中央、国务院请示报告。

(新华社北京3月25日电)